

Korean Standards Association

Communication On Engagement



지지선언문

한국표준협회는 1962년 산업표준화법에 의거하여 설립된 이래 지난 60년 간 글로벌 표준·품질 전문기관으로 대한민국 산업과 기업의 '믿음직하고 든든한 파트너'로 자리매김 해왔습니다.

수년 새 글로벌 산업 생태계를 둘러싼 환경은 빠르게 변화하고 있습니다. 특히 기후위기가 기업 경영에 미치는 영향이 화두가 되면서 전 세계 기업들이 이해관계자의 요구에 맞춰 앞서 ESG 경영을 도입하고 있습니다. 이에 한국표준협회는 지난 60년 간 축적된 역량을 바탕으로 글로벌 메가 트렌드인 ESG 이슈에 대한민국의 기업들이 효과적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

한국표준협회는 대한민국 기업의 ESG 경영을 이끌어가는 조력자로서의 역할과 책임에 부응하기 위해 '유엔글로벌 콤팩트(UN Global Compact)'의 10대 원칙을 지속적으로 지지하며 관련 요구사항을 성실히 이행하고자 합니다. 앞으로 한국표준협회는 '인권, 노동, 환경, 반부패'와 관련한 이해관계자의 기대에 부응하며 대한민국 산업과 기업의 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.

감사합니다.

2024년 6월
한국표준협회 회장 강명수




기관개요

디지털 전환·ESG를 선도하는 지식서비스 기관

한국표준협회는 1962년 산업표준화법 제32조에 근거하여 설립된 산업통상부 산하 공직 유관단체로 표준, 검인증, 교육, 품질경영 등의 분야에서 종합적인 지식 서비스를 제공하고 있습니다. 2024년 현재 447명(6월 기준)의 인원이 재직 중이며 2원 6본부 34부서 10지역본부의 조직 인프라를 보유하고 있습니다.

기관명칭	한국표준협회	조직규모	2원 6본부 34부서 10지역본부
대표자명	강명수	설립근거	산업표준화법 제32조
설립일자	1962년 3월 13일	본사소재	서울시 강남구 삼성동
임직원수	447명('24년 6월)	홈페이지	www.ksa.or.kr

주요사업

Standards	Certification	Training & Development	Quality
<ul style="list-style-type: none"> 표준 연구 개발 국내외 표준 보급 표준 인력 양성 글로벌 표준화 활동 대국민 표준화 활동 	<ul style="list-style-type: none"> KS 인증 국제 인증(ISO, IATF, JIS 등) 온실가스 검인증 AI+ 인증 ESG 관련 인증 	<ul style="list-style-type: none"> 공개교육, 맞춤형 교육, OJT CEO 교육 국내외 연수 자격인증 교육 디지털 전환 인력 양성 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 국가품질경영대회 전국품질분임조경진대회 지수(Index) 포상 명품 산업 육성

인권 분야 이행현황

원칙1
기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고

원칙2
기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

전사 인권 교육

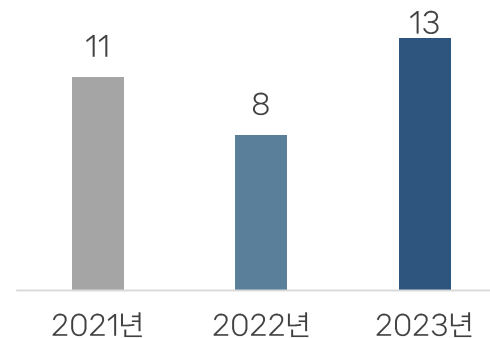
한국표준협회 임직원은 UN세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다. 이에 전사 차원의 인권 의식을 제고하고자 전 임직원을 대상으로 '폭력예방교육', '직장 내 괴롭힘 금지' 교육을 매년 시행하고 있으며 내외부 이해관계자의 개인정보권 보호를 위하여 '개인정보보호' 교육도 함께 시행하고 있습니다. 특히 관리자를 대상으로는 성희롱, 성폭력 관련한 맞춤형 집체 교육을 시행하여 위계에 의한 성 인권 침해를 방지하고자 노력하고 있습니다.

교육 명	수료인원(수료율)		
	2021년	2022년	2023년
폭력예방	369명(99%)	443명(100%)	491명(100%)
직장 내 괴롭힘 금지	370명(100%)	443명(100%)	491명(100%)
개인정보보호	370명(100%)	443명(100%)	491명(100%)

※ 상기 교육 대상은 정규직, 비정규직을 모두 포함한 전체 재직인원임

인권 경영 확산·보급 사업

한국표준협회는 'UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)'에 근거한 '인권영향평가' 사업을 통하여 대한민국 기업들의 인권 경영 도입을 촉진하고 있습니다. 2023년 한 해 13개 기업을 대상으로 인권영향평가를 시행하여 인권 관련 리스크를 식별하고 구제조치를 수립할 수 있도록 지원하였습니다. 더불어 2021년에는 국가인원위원회, UNGC 한국협회와 함께 '인권경영 우수기업' 인증제도를 개발하였으며 총 16개 기업에 대한 인증을 수여 (2021년~2024년)하였습니다.



<연도별 인권 영향평가 시행 기업 수>



<인권경영 우수기업 인증 수여식(울산시설공단, '23년 11월)>

노동 분야 이행현황



2023 KSA 노사화합의 날 (2023.10.13)

원칙3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고

원칙4

모든 형태의 강제노동을 배제하며

원칙5

아동노동을 효율적으로 철폐하고

원칙6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

노사상생

한국표준협회 노동조합(전국공공운수노동조합 한국표준협회지부)은 1988년 설립되었습니다. 한국표준협회는 직원의 정당하고 자유로운 조합활동을 보장하며 매년 하반기 임금 및 단체협약을 진행하고 분기별 1회 노사 협의회를 개최하는 등 임금, 복지, 고용, 안전 등 근로환경과 관련한 중요 이슈에 대해 노사가 함께 의사 결정하는 체계를 갖추고 있습니다.

근로조건 및 복리후생

한국표준협회는 근로기준법에 근거한 휴직제도 운영, 주 52시간제 준수 등 직원들의 근로조건을 보장하고 있으며 노사 합의를 통해 2022년부터 유연근무제를 도입하여 임직원의 일과 삶의 균형 보장을 위해 노력하고 있습니다. 또한 임직원의 안전·보건을 보장하고 중대재해처벌법의 요구사항을 준수하기 위하여 관련 규정과 조직을 제정 및 구축(2023년 9월)하였습니다. 2024년 6월 현재 사업장 및 보유시설에 대한 유해위험 요인을 발굴·개선하는 위험성 평가*를 시행(2024년 6월~) 중이며 임직원 대상 안전보건 교육도 함께 진행하고 있습니다.

* 대상 : 사업장(본사 6개 본부, 10개 지역본부, 3개 지부, 2개 센터) 및 보유 시설(DT센터, 퓨처밸류캠퍼스 강남, 가산디지털센터)

차별철폐

한국표준협회는 성범죄 리스크 차단 뿐 아니라 직장 내 양성평등 달성을 목적으로 성희롱·성폭력 예방 세칙을 제정(2017년)하였습니다. 또한 장애인에 대한 사회적 차별과 편견을 해소하기 위하여 전 임직원을 대상으로 '장애인 인식개선' 교육을 실시*하고 있습니다.

* 2023년 총 491명 수료(수료율 : 100%, 전체 재직인원 대상)

환경 분야 이행현황

원칙7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

원칙8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며

원칙9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉구한다

온실가스 검인증 사업

한국표준협회는 환경부 지정 검증기관으로서 배출권 거래제 및 목표관리제 대응을 위한 온실가스 검증 서비스를 제공하여 기업들이 기후변화와 관련한 다양한 요구에 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

배출권
거래제
검증

목표
관리제
검증

자발적
온실가스
검증

CDP
검증

CBAM
검증

환경분야 인력 양성

한국표준협회는 환경부와 한국환경산업기술원이 주관하는 'ESG 규제 대응을 위한 실무교육'의 수행기관으로, '전과정평가(LCA)의 이해', '글로벌 탄소중립 규제동향 및 온실가스 배출량 산정' 등의 교육과정을 개발·운영하여 교육 참여 기업 실무자들의 환경 관련 직무역량을 향상시키는데 기여하였습니다.

※ 참여 교육생수 : 2023년 - 492명, 2024년 - 약 200여 명(예정)

친환경 활동

한국표준협회는 에너지절약, 에너지 이용효율 향상 및 신재생에너지 보급을 촉진하고 에너지 저소비형 경영체계 구축을 위한 에너지절약추진위원회를 구성(2009년)하였습니다. 임직원이 참여하는 플로깅(Plogging) 활동인 'KSA 노사한마음 ESG걷기'로 친환경 활동과 노사화합을 동시에 추진(2022년)하였으며, 또한 본사 직원 휴게공간에 '다회용컵 순환 서비스'를 도입(2024년)하여 탄소중립과 플라스틱 사용 저감 실천을 위하여 노력하고 있습니다.



KSA 노사한마음 ESG 걷기(2022년)



다회용컵 순환 서비스 도입(2024년)

반부패 이행현황

원칙10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

한국표준협회는 윤리경영이 조직이 추구해야 할 최선의 가치임을 인식하면서 임직원이 준수해야 할 윤리적 가치판단과 행동의 기준을 규정하는 '윤리경영행동강령'을 제정(2005년)하였습니다. 더불어 '부패행위 신고 접수·처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침'을 도입(2011년)하여 내부 공익신고자에 대한 보호 및 구제 조치를 시행하고 있습니다.

2023년에는 투명하고 청렴한 조직문화 정착과 윤리경영 실천의 의지를 담아 '2023 KSA 윤리경영행동강령 준수 선서식'을 개최하여 부패방지법, 부정청탁금지법, 이해충돌 방지법의 핵심내용을 반영한 행동수칙에 대한 준수를 다짐하였습니다.



한국표준협회 윤리헌장

하나, 우리는 제반 법규를 준수하고 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정하게 업무를 수행하여 고객에게 신뢰받는 깨끗한 조직을 만든다.

둘, 우리는 이해관계자와 신뢰의 협력관계를 구축하고 공익기관으로서의 사회적 책임을 다하여 국가와 사회 발전에 공헌한다.

셋, 우리는 고객의 입장에서 생각하고 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 서비스를 제공하여 고객의 신뢰를 구축한다.

넷, 우리는 개인의 인격과 창의를 존중하고 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여함으로써 임직원의 삶의 질 향상에 노력한다.

우리는 윤리경영이 21세기 조직이 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고, 구체적인 행동강령을 만들어 이를 철저히 준수할 것을 약속한다.

한국표준협회 임직원 일동



Communication On Engagement

한국표준협회 ESG경영추진단
2024년 6월

H : www.ksaesg.or.kr
T : 02-6240-4515
E : zustso@ksa.or.kr
A : 서울시 강남구 테헤란로69길 5 DT센터
